



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานย่อยหมวด 7 (ผอ.กปภ.ยศ.ทร. โทร.๕๓๖๐๗)

ที่ ๘/งป.๖๔

วันที่ ๓ มิ.ย.๖๔

เรื่อง รายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔

เสนอ ยศ.ทร. (ผ่านคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร./กศษ.ยศ.ทร.)

๑. คณะทำงานย่อยหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ขอรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔ โดยใช้ข้อมูล ๖๑ - ๖๓ และ ๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ พ.ค.๖๔) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ รายละเอียดตามเล่มรายงานฯ ที่แนบ

๒. คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ขอเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้เสนอขออนุมัติตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ของ ยศ.ทร. ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ และกำหนดให้มีการรายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ จำนวน ๔ ครั้ง ใน ๑๕ มิ.ย.๖๔, ๑๗ พ.ค.๖๔, ๑๖ ส.ค.๖๔ และ ๓๐ ก.ย.๖๔ (เพิ่มเติมสำหรับหน่วยที่จะได้ข้อมูลหลังสิ้นสุดปีงบประมาณ)

๒.๒ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ จากหน่วยและคณะทำงานย่อยหมวดต่าง ๆ ใน ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้ข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี ใน ๖๑ - ๖๓ และ ๖๔ (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ พ.ค.๖๔) เพื่อนำผลลัพธ์ที่ได้เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ว่าบรรลุหรือไม่ และพิจารณาว่าในรอบ ๓ ปี ผลลัพธ์มีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางใด เพื่อเป็นข้อมูลให้หน่วยต่าง ๆ ได้ใช้ในการวางแผนและพัฒนาองค์กรต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ได้สรุปผลประเมินในภาพรวมจากตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน ๖๓ ตัวชี้วัด รายละเอียดตามผนวก ก ที่แนบ สรุปได้ดังนี้

๒.๒.๑ ตัวชี้วัดที่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

๒.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒

๒.๒.๓ ตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์แนวโน้มสูงขึ้น จำนวน ๔๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๒

๒.๒.๔ ตัวชี้วัดที่มีผลลัพธ์แนวโน้มลดลง จำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘

๒.๓ ข้อสังเกตจากผลการรายงานฯ ในครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔ นี้ มีตัวชี้วัดที่บรรลุและมีแนวโน้มสูงขึ้นมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับรายงานฯ ในครั้งที่ ๑ ประจำปี ๖๔ ที่ผ่านมา นับว่า ยศ.ทร. มีพัฒนาการที่ดีขึ้นตามลำดับ อย่างไรก็ตามยังคงมีบางตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด และบางตัวชี้วัดมีแนวโน้มลดลง เนื่องจากกระบวนการยังไม่สิ้นสุด บางตัวชี้วัดปรับเลื่อนเวลาดำเนินการออกไปเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 และบางตัวชี้วัดอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล รวมทั้งมีบางหน่วยที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ทั้งนี้คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบได้นำไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไข รายละเอียดตามผนวก ข ที่แนบ

๒.๔ เพื่อให้การรายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ในครั้งต่อไป คือ การรายงานฯ ในครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ส่งข้อมูลภายใน ๑๖ ส.ค.๖๔ มีความต่อเนื่อง รายละเอียดสมบูรณ์ ครบถ้วน จึงขอให้หน่วย/ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่สำคัญในหมวด ๗ฯ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๔.๑ นำข้อมูลผลลัพธ์

๒.๔.๑ นำข้อมูลผลลัพธ์ในรายงานฯ ครั้งที่ ๒ นี้ ไปใช้ประกอบการรายงานฯ ในครั้งที่ ๓ โดยบันทึกข้อมูลเพิ่มเติมต่อเนื่องจาก พ.ค.๖๔ เป็นต้นไป และส่งให้กับ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ ใหม่ คือ กบ.บก.ยศ.ทร.

๒.๔.๒ เนื่องจากเป็นการรายงานที่ส่งถึงคณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ โดยตรง (ยกเว้นตัวชี้วัดที่ ๑๖ - ๑๘ ให้ส่งผ่านคณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๖ฯ) ให้ทุกหน่วยตรวจสอบและกรอกข้อมูลทุกตัวชี้วัดที่ระบุให้แต่ละหน่วยต้องกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์ม (ใช้ข้อมูลเดียวกับผนวก รายละเอียดประกอบการรายงานฯ ในครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔) ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ - ๑๖ ส.ค.๖๔ (ถ้าตัวชี้วัดใดไม่มีข้อมูล ให้ระบุเหตุผลด้วย)

๒.๔.๓ สำหรับตัวชี้วัดใดที่มีหมายเหตุระบุไว้ในตัวชี้วัด ให้กรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน ได้หมายเหตุของตัวชี้วัดนั้นๆ ด้วย ตามตัวอย่างที่แสดงในแบบฟอร์ม โดยให้กรอกรายละเอียดต่อท้ายข้อมูลที่หมวด ๗ฯ ได้จัดทำรายละเอียดประกอบในการรายงานฯ ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔

๒.๔.๔ สำหรับตัวชี้วัดใดที่ยังไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย หรือยังไม่ได้ดำเนินการ หรือผลดำเนินงานมีแนวโน้มลดลง ให้ผู้รับผิดชอบเร่งรัดดำเนินการหรือกำกับติดตามผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. เห็นควร

๓.๑ เพื่อโปรดทราบรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ คณะทำงานย่อยหมวด OP และหมวด ๑ - ๖ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ผสธ. บก.ยศ.ทร. นกร.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร. และคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร.

๓.๒.๑ ดำเนินการตามข้อ ๒.๔ และตามข้อเสนอแนะรายละเอียดตามผนวก ข ที่แนบ

๓.๒.๒ รายงานผลลัพธ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ตนรับผิดชอบ ครั้งที่ ๓ ประจำปี ๖๔ (ข้อมูล ๑ ต.ค.๖๓ - ๑๖ ส.ค.๖๔) ส่งให้คณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ (บก.ยศ.ทร.) ภายใน ๑๖ ส.ค.๖๔

๓.๓ คณะทำงานย่อยหมวด ๗ฯ นำข้อมูลรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ยศ.ทร. (PMQA หมวด ๗ฯ) ในระบบอินเทอร์เน็ตของ ยศ.ทร.

๓.๔ กชก.ยศ.ทร.สำเนาเรื่องทั้งหมด ให้หน่วยเกี่ยวข้องและแจกจ่ายในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.

พล.ร.ต.



เสธ.ยศ.ทร. และ

หัวหน้าคณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ


สำเนาส่ง (บันทึก ผวนก และเล่มรายงาน)


- สำนักงานผู้บังคับบัญชา
- ประธานคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. : รอง จก.ยศ.ทร.
- เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ยศ.ทร. : ผอ.กศช.ยศ.ทร.
- หัวหน้าคณะกรรมการย่อยหมวด ๗๑ : เสธ.ยศ.ทร.
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๑๑ (กศช.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๒๑ (ศยร.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๓๑ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๔๑ (ฝวก.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๕๑ (กธก.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๖๑ (กปภ.ยศ.ทร.)
- คณะกรรมการย่อยหมวด ๗๑ (กบ.ยศ.ทร.)
- เลขาธิการคณะกรรมการจัดการความรู้ ยศ.ทร. (ฝวก.ยศ.ทร.)
- กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. และ นขต.ยศ.ทร.
- ฝสธ.ยศ.ทร./คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ ยศ.ทร.
- นกร.ยศ.ทร.
- นายทหารพยาบาล บก.ยศ.ทร.
- น.อ.ประภัสสร นาคเจริญ นปก.๑ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร.

ต้นเรื่อง เลขาธิการคณะกรรมการย่อยหมวด ๗๑ : น.อ.หญิง ชมภู พัฒนพงษ์ ผอ.กปภ.ยศ.ทร.

เสนอ


คณะกรรมการดำเนินงาน ของ ยศ.ทร. เสนอ รายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยในการรายงานฯ ครั้งที่ ๒ เป็นการรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงาน ตั้งแต่ห้วง ต.ค.๖๓ - พ.ค.๖๔ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ มีการบรรลุตามค่าเป้าหมายและแนวโน้มจากการเทียบเคียงผลสัมฤทธิ์ ๓ ปีซ้อนหลัง ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน และปรับเปลี่ยนฟอร์มเพื่อการรายงานผลสัมฤทธิ์ในห้วงเวลาถัดไป ดังนั้นเพื่อให้การรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินการตามตัวชี้วัดสำคัญในหมวด ๗ฯ ของ ยศ.ทร. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และส่งผลต่อความต่อเนื่องในการดำเนินการบริหารจัดการภาครัฐ ของ ยศ.ทร. กศช.บก.ยศ.ทร. พิจารณาแล้วเห็นควรรับทราบรายงานการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ กับให้คณะกรรมการย่อยหมวด ๑-๖ กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. นขต.ยศ.ทร. ฝสธ.ยศ.ทร. นกร.ยศ.ทร. ห้องพยาบาล ยศ.ทร. คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร. ตรวจสอบข้อมูลในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ รวมทั้งแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมตามวงรอบที่ ๓ โดยนำข้อมูลส่งหมวด ๗ฯ ใน ๑๖.๑๐.๖๔ กับดำเนินการตามข้อ ๒.๔ และให้ กบศ.ยศ.ทร. นำข้อมูลรายงานผลฯ ครั้งที่ ๒ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ PMQA ยศ.ทร. ทางระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนากระบวนการให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่เต็มประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การเสนอรายงานในเรื่องที่เป็นงานประจำทั้งหมดเกี่ยวกับการกำลังพล การศึกษา และการงบประมาณ ซึ่งไม่เกี่ยวกับนโยบาย และไม่เกินอำนาจของ จก.ยศ.ทร. ซึ่งไม่ได้เสนอตรงต่อ ผบ.ทร. จก.ยศ.ทร. มอบอำนาจให้ รอง จก. ยศ.ทร. (สายงานการศึกษา) สั่งการและทำการแทนในนาม จก.ยศ.ทร. ตามคำสั่ง ยศ.ทร. (เฉพาะ) ที่ ๘๓๙/๒๕๕๗ ลง ๑๘ ธ.ค.๕๗ หมวด ก ข้อ ๑ ลำดับ ๑

น.อ. 
ผอ.กศช.บก.ยศ.ทร.
มี.ย.๖๔ + ๘๗

น.อ.รอง 
รอง เสธ.ยศ.ทร.
มี.ย.๖๔

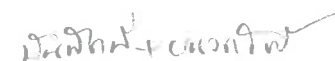
พล.ร.ต. 
เสธ.ยศ.ทร.
มี.ย.๖๔

- ทรม/๐๔๖๓

พล.ร.ต. 
รอง จก.ยศ.ทร. ที่ทำการ ๑๓๓
๑๓.๑๐.๖๔
๑๐ มี.ย.๖๔

✓ สำเนาส่ง (บันทึกและผนวก ต้นเรื่องคืน ผอ.กปภ.ยศ.ทร.)

- ส. / สน.ผู้บังคับบัญชา ยศ.ทร.
- ฝ. / ฝสธ.ยศ.ทร./คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร.
กองต่าง ๆ ใน บก.ยศ.ทร. และ นขต.ยศ.ทร.
เลขานุการคณะกรรมการย่อยหมวด ๑-๖
คณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ/บก.ยศ.ทร.
- E / เลขานุการคณะกรรมการการจัดการความรู้ ยศ.ทร./ฝวก.ยศ.ทร.
นกร.ยศ.ทร.
นายทหารพยาบาล บก.ยศ.ทร.
- ส. / นปก.ฯ ช่วยปฏิบัติราชการ ยศ.ทร. /น.อ.ประภัสสร นาคเจริญ

- E 
แจ้ง ผอ.กปภ.ยศ.ทร.
มี.ย.๖๔

ผนวก ก

สรุปผลการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ ยศ.ทร. ประจำปี ๒๕๖๔ ในภาพรวม
(ข้อมูลการรายงานครั้งที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๔ ณ ๓๑ พ.ค.๖๔)

๑. ใน ๒๕๖๔ ยศ.ทร.ได้มีการปรับปรุงตัวชี้วัดที่สำคัญและค่าเป้าหมายในหมวด ๗ฯ ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ แต่ยังคงมีตัวชี้วัดบางตัวที่สอดคล้องกับเกณฑ์ในคู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ โดยมีการยกระดับคุณภาพของตัวชี้วัดที่สำคัญให้สูงขึ้น และเน้นในเรื่องการนำผลลัพธ์ที่ผ่านมา นำไปปรับปรุงการดำเนินงาน เช่น เพิ่มตัวชี้วัด “การจัดการซื้อร้องเรียน” “การสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.” และ “การนำผลประเมินความคิดเห็นของผู้บริหาร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัยมาปรับปรุง” เป็นต้น

๒. สำหรับตัวชี้วัดที่มีผลประเมินต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ควรให้หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบ ควรหามาตรการแก้ไขและกำกับติดตามผลดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๓. ให้หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบตัวชี้วัด นำผลการวิเคราะห์ที่มีข้อเสนอแนะ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพื่อร่วมกันพัฒนา ยศ.ทร. ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. จากการประเมินตนเองของหมวด ๗ฯ พบว่า ผลลัพธ์การดำเนินการใน ๒๕๖๔ (ณ ๓๑ พ.ค.๖๔) ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๕๗ ตัวชี้วัด จากจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๖๓ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘ ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒ มีแนวโน้มสูงขึ้น จำนวน ๔๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๒ มีแนวโน้มลดลง จำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๘ ตามรายละเอียด ดังนี้

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ			
(1) ตัวชี้วัดด้านผลผลิตและการบริการตามพันธกิจหลักของส่วนราชการ			
	ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น (หลักสูตรผลิตกำลังพล นรจ.รร.ชุมพลฯ)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของจำนวนของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมศีลธรรมที่ตอบแบบสอบถามการนำหลักธรรมไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.4 ร้อยละของจำนวนเครื่องช่วยการศึกษาที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 1.5 ร้อยละของจำนวนผู้รับบริการด้านการประวัติศาสตร์/พิพิธภัณฑ์ทหารเรือได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผลงานการศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และสงครามทางเรือ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 1.7 ร้อยละของจำนวนสถานศึกษาที่ได้รับการตรวจเยี่ยม มีผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นไปตามกฎกระทรวงฯ	✓	+
(2) ตัวชี้วัดด้านการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ			
	ตัวชี้วัดที่ 2.1 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่บรรลุ	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 2.2 จำนวนช่องทางในการถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการประจำปี	✓	+
	รวม 7.1 รวม 9 ตัวชี้วัด	8	6

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.2 ผลลัพธ์ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
(3) ตัวชี้วัดด้านความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	ตัวชี้วัดที่ 3.1 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยรับบรรจุ ในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตร นรจ.ร.ร.ชุมพลฯ)	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 3.2 ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.3 ร้อยละของจำนวน นรจ.ที่ประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตร นรจ.ร.ร.ชุมพลฯ)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.4 ร้อยละของจำนวนผู้เข้าการฝึกอบรมที่มีผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้นไป (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.5 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการส่งกำลังบำรุงสายเครื่องช่วยการศึกษาในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.6 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการในการจัดอบรมศีลธรรมในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.7 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการบริการของพิพิธภัณฑ์ทหารเรือในระดับมากขึ้นไป	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 3.8 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ฯ ในระดับมากขึ้นไป	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 3.9 ร้อยละของจำนวนผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการให้บริการของกองประกันคุณภาพการศึกษา ในระดับมากขึ้นไป	✓	+
(4) ตัวชี้วัดด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	ตัวชี้วัดที่ 4.1 จำนวนครั้งในการให้ความรู้และการวิเคราะห์บททวนกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (มว.3)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.2 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่มีการจัดการแล้วเสร็จ ต่อจำนวนข้อร้องเรียนทั้งหมดที่อยู่ในอำนาจของ ยศ.ทร. (กธก.๖)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.3 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่มีการจัดการเกี่ยวกับการคัดเลือกเข้าเป็น นรจ. (กศษ.๖)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.4 ร้อยละของจำนวนหน่วยใน ยศ.ทร. ที่นำข้อเสนอแนะนำมาปรับปรุงแก้ไข (มว.3 รวบรวมจากทุกหน่วย)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 4.5 จำนวนเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือสนับสนุนการแนะแนวการศึกษา คัดเลือกเข้าเป็น นรจ. (กศษ.๖)	✓	+
	รวม 7.2 รวม 14 ตัวชี้วัด	14	12

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.3 ผลลัพธ์ด้านการพัฒนาบุคลากร			
(5) ตัวชี้วัดด้านขีดความสามารถและอัตรากำลังบุคลากร			
	ตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามกลุ่มชั้นยศ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ได้รับการบรรจุจำแนกตามจำพวกงาน (สายวิทยาการของ ยศ.ทร.)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร. (น.สัญญาบัตร) ที่สอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.4 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร. (น.ประทวน) ที่สอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ CEFR ตามนโยบายของ ผบ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 5.5 จำนวนกิจกรรมที่มีกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ/ คณะทำงานหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับเครือข่ายภายนอกในระดับชาติ/นานาชาติ	✓	+
(6) ตัวชี้วัดด้านบรรยากาศการทำงาน			
	ตัวชี้วัดที่ 6.1 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม 5 ส.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 6.2 ร้อยละของจำนวนผู้ที่ได้รับการสงเคราะห์	✓	+
(7) ตัวชี้วัดด้านการทำให้บุคลากรมีความผูกพัน			
	ตัวชี้วัดที่ 7.1 จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 7.2 จำนวนผู้ขอย้ายเข้าหน่วย	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 7.3 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่สร้างความผูกพัน/เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	✓	+
(8) ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนาผู้นำของส่วนราชการ			
	ตัวชี้วัดที่ 8.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรหลักที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตรงตามหน้าที่	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.2 จำนวนครั้งในการจัดอบรม/ฝึกซ้อม/บรรยายให้ความรู้กำลังพลของ ยศ.ทร.	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 8.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.4 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.5 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่สอบเลื่อนฐานะได้	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 8.6 จำนวนผลงาน/บทความ/นวัตกรรม/งานวิจัยของครู/อาจารย์/นักวิจัย	✓	-
	รวม 7.3 รวม 16 ตัวชี้วัด	13	9

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล			
(9) ตัวชี้วัดด้านการนำองค์การ			
	ตัวชี้วัดที่ 9.1 ร้อยละของจำนวนวิธีการสื่อสารในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมสู่การปฏิบัติในลักษณะสองทิศทาง	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 9.2 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่รับรู้วิสัยทัศน์ ค่านิยม และนโยบาย	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 9.3 จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดทำทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 9.4 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงที่ได้นำไปปรับปรุงองค์การและนำไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จและเกิดประโยชน์ ต่อจำนวนข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงทั้งหมด	✓	+
	*ตัวชี้วัดที่ 9.5 จำนวนรางวัลที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก	✗	-
(10) ตัวชี้วัดด้านการกำกับดูแลองค์การ			
	ตัวชี้วัดที่ 10.1 ร้อยละของจำนวนข้อสั่งการในมติที่ประชุม นชต.ยศ.ทร. ที่ถูกนำไปปฏิบัติ	✓	+
(11) ตัวชี้วัดด้านกฎหมายและกฎระเบียบข้อบังคับ			
	ตัวชี้วัดที่ 11.1 จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมและทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	✓	+
(12) ตัวชี้วัดด้านการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม			
	ตัวชี้วัดที่ 12.1 ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ไม่ถูกร้องเรียนว่าทุจริต	✓	+
(13) ตัวชี้วัดด้านสังคมและชุมชน			
	ตัวชี้วัดที่ 13.1 จำนวนกิจกรรมที่สนับสนุนชุมชนและสังคม	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 13.2 จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมที่ลดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม (CRS)	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 13.3 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	✓	-
	รวม 7.4 รวม 11 ตัวชี้วัด	10	8
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต			
(14) ตัวชี้วัดด้านผลการดำเนินการด้านงบประมาณ และการเงิน			
	ตัวชี้วัดที่ 14.1 ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ	✗	-
	ตัวชี้วัดที่ 14.2 ร้อยละของจำนวนครั้งในการจ่ายเงินให้กำลังพลที่ได้รับตามสิทธิ ถูกต้อง รวดเร็ว	✓	+
(15) ตัวชี้วัดด้านการเติบโต			
	ตัวชี้วัดที่ 15.1 ความสำเร็จ (ความก้าวหน้า) ของการจัดตั้งศูนย์สมุททานุภาพ	✓	+
	รวม 7.5 รวม 3 ตัวชี้วัด	2	2

มิติ	ตัวชี้วัด	บรรลุค่าเป้าหมาย	แนวโน้มผลลัพธ์
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
(16) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของกระบวนการ			
	ตัวชี้วัดที่ 16.1 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ	✓	-
	ตัวชี้วัดที่ 16.2 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.3 ร้อยละของจำนวนผลงาน/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/สื่อการสอน/บทความ/งานวิจัย ที่นำไปใช้เกิดประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน หรือการเผยแพร่ข้อมูลวิชาการทหารเรือ	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.4 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยการลดต้นทุนค่าใช้จ่าย	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.5 จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 16.6 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน	✓	+
(17) ตัวชี้วัดด้านการเตรียมพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน			
	ตัวชี้วัดที่ 17.1 จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ให้ทันสมัย ครอบคลุมบริบทขององค์การ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 17.2 จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต	✓	+
	ตัวชี้วัดที่ 17.3 จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมการช่วยชีวิตแบบกู้ชีพ (CPR)	✓	+
(18) ตัวชี้วัดด้านการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
	ตัวชี้วัดที่ 18.1 จำนวนกระบวนการที่นำผลประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัย มาปรับปรุง จนทำให้ผลลัพธ์ขององค์การดำเนินงานดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (มว.6)	✓	+
	มิติที่ 7.6 รวม 10 ตัวชี้วัด	10	9
	รวมทั้งหมดทุกมิติ จำนวน 63 ตัวชี้วัด	57	46
	บรรลุตามค่าเป้าหมาย (57) คิดเป็นร้อยละ		90.48
	ไม่บรรลุตามค่าเป้าหมาย (6) คิดเป็นร้อยละ		9.52
	แนวโน้มสูงขึ้น (46) คิดเป็นร้อยละ		73.02
	แนวโน้มลดลง (17) คิดเป็นร้อยละ		26.98

ตรวจถูกต้อง

น.อ.หญิง

ณัฐ ทวีธรรม์

(ชมภู พัฒนพงษ์)

เลขานุการคณะทำงานย่อยหมวด ๗

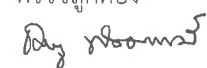
๑ มี.ย.๖๔

รายละเอียดตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุ/ตัวชี้วัดที่ต้องรอผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ
และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

มิติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบ
7.1 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 1.2</u> ร้อยละของจำนวนของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : รายงานจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีการเรียนอยู่ในระดับดีขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	บรรลุ	วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ และ รร.พจ.๑
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 2.1</u> ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ยังไม่บรรลุ</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : รายงานจำนวนตัวชี้วัดที่สำคัญในแผนปฏิบัติการประจำปีที่ยังไม่บรรลุ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	หมวด 2
7.2 ผลลัพธ์ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 3.2</u> ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ติดตามและรายงานจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีความพึงพอใจจากหน่วยต้นสังกัดในระดับมากขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	บรรลุ	ฝวก.๑ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ และ รร.พจ.๑
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 3.4</u> ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอนในระดับมากขึ้น (หลักสูตรพัฒนากำลังพลของ ทร.)</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้ วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ รร.พจ.๑ และ ศภษ.๑ รายงานจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาที่มีความพึงพอใจต่อการจัดการเรียนการสอน/การบรรยายอยู่ในระดับมากขึ้น ให้ครบทุกหลักสูตร ในการรายงานครั้งต่อไป 2. รร.ชต.๑ ควรวิเคราะห์ผลประเมินความพึงพอใจที่มีต่อการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรทั่วไป ที่มีผลลัพธ์ต่ำกว่าค่าเป้าหมาย เพื่อหาแนวทาง/มาตรการปรับปรุงแก้ไขต่อไป 	บรรลุ	วทร.๑ รร.สธ.ทร.๑ รร.ชต.๑ รร.พจ.๑ และ ศภษ.๑
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 4.4</u> ร้อยละของจำนวนหน่วยใน ยศ.ทร. ที่นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไข</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ให้แต่ละหน่วยสำรวจและบันทึกข้อมูลทุกครั้งที่มีการปรับปรุงแก้ไขการทำงาน จากข้อเสนอแนะต่าง ๆ (โดยระบุสิ่งที่ปรับปรุง มาจากข้อเสนอแนะเรื่องใด/ของใคร) แล้วรายงานในครั้งต่อไป</p>	บรรลุ	ทุกหน่วย
7.3 การบรรลุผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร			
	<p><u>ตัวชี้วัดที่ 7.1</u> จำนวนผู้ขอย้ายออกนอกหน่วย</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> : ไม่มี</p>	ไม่บรรลุ	กชก.๑

มิติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้รับผิดชอบ
	<p>ตัวชี้วัดที่ 8.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรหลักที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ตรงตามหน้าที่</p> <p>ข้อเสนอแนะ : จัดกิจกรรมตามสถานการณ์ และสำรวจกำลังพลที่ได้รับการพัฒนา/อบรมเพิ่มเติม (ถ้ามี) และรายงานในครั้งต่อไป</p>	ลดลง	ศยร.๑ ศภษ.๑ กยศ.๑ และ กปศ.๑
	<p>ตัวชี้วัดที่ 8.3 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี</p> <p>ข้อเสนอแนะ : กธก.๑ พิจารณาจัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปีตามสถานการณ์ และรายงานจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี (ถ้าสามารถจัดกิจกรรมได้) ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กธก.๑
	<p>ตัวชี้วัดที่ 8.4 ร้อยละของจำนวนกำลังพลของ ยศ.ทร.ที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>ข้อเสนอแนะ : กำกับ ติดตาม และสำรวจกำลังพลที่เข้ารับการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี และรายงานผลในครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กธก.๑
	<p>ตัวชี้วัดที่ 8.6 จำนวนผลงาน/บทความ/งานวิจัย/นวัตกรรมของครู/อาจารย์/นักวิจัย</p> <p>ข้อเสนอแนะ : สำรวจข้อมูลผลงานของครู/อาจารย์/นักวิจัยอย่างต่อเนื่อง และรายงานผลเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ลดลง	ฝวก.๑ รร.ชุมพล๑ ศยร.๑ และ ศภษ.๑
7.4 ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล			
	<p>ตัวชี้วัดที่ 9.3 จำนวนกิจกรรมที่มีการจัดทำกรทบทวนหลังการปฏิบัติงาน (AAR)</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ให้ทุกหน่วยสำรวจและบันทึกข้อมูลกิจกรรมที่มีการจัดทำกรทบทวนหลังการปฏิบัติงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) และรายงานในครั้งต่อไป</p>	รอผล	ทุกหน่วย
	<p>ตัวชี้วัดที่ 9.4 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงที่ได้นำไปปรับปรุงองค์การและนำไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จและเกิดประโยชน์</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ให้ทุกหน่วยสำรวจและบันทึกการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้บริหารระดับสูงเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยระบุสิ่งที่ปรับปรุงแก้ไข และมาจากข้อเสนอแนะของใคร และรายงานในครั้งต่อไป</p>	รอผล	ทุกหน่วย
	<p>ตัวชี้วัดที่ 9.5 จำนวนรางวัลที่ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอก</p> <p>ข้อเสนอแนะ : ให้ทุกหน่วยสำรวจข้อมูลว่ามีข้อมูลการได้รับรางวัล/ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานภายนอกเพิ่มเติม (ถ้ามี) และรายงานในครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	ทุกหน่วย
7.5 ผลลัพธ์ด้านงบประมาณการเงิน และการเติบโต			
	<p>ตัวชี้วัดที่ 14.1 ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>ข้อเสนอแนะ : รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	ไม่บรรลุ	กบ.๑
7.6 ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการเครือข่ายอุปทาน			
	<p>ตัวชี้วัดที่ 16.1 ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ</p> <p>ข้อเสนอแนะ :</p> <p>1. ให้ ฝสธ.๑ เร่งรัดการจัดทำ CP1 กระบวนการการนำองค์การ และกำหนดตัวชี้วัดของกระบวนการให้เป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรายงานผลลัพธ์ในการรายงานครั้งต่อไป</p>	-ลดลง -รอผล	ฝสธ.๑

มิติ	ตัวชี้วัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	ผลลัพธ์	หน่วย/ผู้ที่รับผิดชอบ
	<u>ข้อเสนอแนะ</u> : (ต่อ) 2. เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ ให้ ผวก.๑ วทร.๑ ศภษ.๑ และ กปภ.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในกระบวนการหลักที่ตนรับผิดชอบเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป		ผวก.๑ วทร.๑ ศภษ.๑ และ กปภ.๑
	<u>ตัวชี้วัดที่ 16.2</u> ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ดำเนินการบรรลุความสำเร็จ <u>ข้อเสนอแนะ</u> : เมื่อสิ้นสุดกระบวนการ ให้รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในกระบวนการสนับสนุนที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	ร้อยละ	กธก.๑ สน.รณภ.๑ กทส.๑ และ คณอก. จัดการความรู้ ยศ.ทร.
	<u>ตัวชี้วัดที่ 16.4</u> จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยการลดต้นทุนการทำงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> : ตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงการทำงานโดยการลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของกระบวนการที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	ร้อยละ	ทุกหน่วย
	<u>ตัวชี้วัดที่ 16.5</u> จำนวนกระบวนการที่มีการปรับปรุงการทำงาน โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล <u>ข้อเสนอแนะ</u> : ตรวจสอบข้อมูลการปรับปรุงการทำงานโดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของกระบวนการที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	ร้อยละ	ทุกหน่วย
	<u>ตัวชี้วัดที่ 16.6</u> จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> : ตรวจสอบข้อมูลการนำนวัตกรรมมาปรับปรุงการทำงานของกระบวนการที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	ร้อยละ	ทุกหน่วย
	<u>ตัวชี้วัดที่ 17.1</u> จำนวนครั้งในการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤตให้ทันสมัย <u>ข้อเสนอแนะ</u> : เสนอขออนุมัติผลการทบทวน/ปรับปรุงแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤต ยศ.ทร. ให้เรียบร้อยใน มิ.ย.64 ก่อน สปช.ทร.เข้าตรวจประเมิน	ร้อยละ	คกก.บริหาร ความต่อเนื่องฯ
	<u>ตัวชี้วัดที่ 17.2</u> จำนวนครั้งในการจัดอบรมหรือฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องในสภาวะวิกฤติ หรือแผนเผชิญเหตุ <u>ข้อเสนอแนะ</u> : รายงานสรุปผลการดำเนินงานหลังจากที่มีปรับกระบวนการจัดการเรียนการสอน/การจัดอบรม เป็นแบบออนไลน์ ให้เรียบร้อยใน มิ.ย.64 ก่อน สปช.ทร.เข้าตรวจประเมิน	ร้อยละ	คกก.บริหาร ความต่อเนื่องฯ
	<u>ตัวชี้วัดที่ 18.1</u> จำนวนกระบวนการที่นำผลประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัย มาปรับปรุง <u>ข้อเสนอแนะ</u> : ตรวจสอบข้อมูลการนำผลประเมินความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ส่งมอบปัจจัย มาปรับปรุงกระบวนการที่ตนรับผิดชอบ และรายงานเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในการรายงานครั้งต่อไป	ร้อยละ	ทุกหน่วย

ตรวจถูกต้อง
น.อ.หญิง 
(ชมภู พัฒนพงษ์)
เลขานุการคณะกรรมการดำเนินงานย่อยหมวด ๗ฯ
๑ มิ.ย.๖๔